

วันนี้ (15 ตุลาคม 2556) เมื่อเวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ชั้น 2 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

จากนั้น นายธีรภัฏ รัตนเสวี โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย นายภักดีหาญส์ หิมะทองคำ ร้อยโทหญิง สุณิสา เลิศภควัต และนายชลิตรัตน์ จันทบุบงษา รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แถลงข่าวผลการประชุมคณะรัฐมนตรี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กฎหมาย

4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญทั่วไป พ.ศ. 2556

เศรษฐกิจ – สังคม

6. เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561)
10. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปี พ.ศ. 2556 และ 2557 เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ
18. เรื่อง กำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหาทกภัยของประเทศไทย
20. เรื่อง การช่วยเหลือเกษตรกรเข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56

แต่งตั้ง

22. เรื่อง แต่งตั้ง
1. รัฐบาลสาธารณรัฐอินเดียนเสนอขอแต่งตั้งเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย
 2. การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการร่างกฎหมายประจำ (สำนักนายกรัฐมนตรี)
 3. ให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกหนึ่งวาระ
 4. การแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย-เวียดนาม ฝ่ายไทย
 5. การแต่งตั้งข้าราชการ (กระทรวงพลังงาน)
 6. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
 7. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงการคลัง)
 8. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงอุตสาหกรรม)
 9. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล
 10. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เอกสารชุดนี้เป็นเอกสารข่าวสรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรีเท่านั้น
สำหรับมติคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการกรณาดำเนินการที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
โทร . 0 2280-9000

สำนักโฆษกขอเชิญติดตามการถ่ายทอดสดการแถลงข่าวผลการประชุมคณะรัฐมนตรี
ทุกวันอังคาร หรือวันที่มีการประชุม ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ทาง F.M. 92.5
ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนต่างจังหวัด
รับฟังได้ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยประจำจังหวัด
สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โทร. 0 2288-4396

กฎหมาย

4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญทั่วไป พ.ศ. 2556

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาปิดประชุมรัฐสภาสมัยประชุมสามัญทั่วไป พ.ศ. 2556 ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เสนอ และให้นำขึ้นพูลเกล้าฯ ถวาย ต่อไปนี้

สาระสำคัญของเรื่อง

สลค.เสนอว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 127 วรรคสอง วรรคสาม และวรรคห้า บัญญัติให้ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญทั่วไป และสมัยประชุมสามัญนิติบัญญัติ โดยให้ถือวันที่มีการเรียกประชุมรัฐสภาเพื่อให้สมาชิกได้มาประชุมเป็นครั้งแรกเป็นวันเริ่มสมัยประชุมสามัญทั่วไป สมัยประชุมสามัญหนึ่ง ๆ ให้มีกำหนด 120 วัน บัดนี้ สมัยประชุมสามัญทั่วไปสำหรับปี 2556 จะครบกำหนด 120 วัน ในวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 และเพื่อให้มีการปิดสมัยประชุมดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2556 เป็นต้นไป จึงได้ยกร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการต่อไป

เศรษฐกิจ - สังคม

6. เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2556 ตามที่ คปร. เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.2557 – 2561) ทั้งมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และแนวทางการนำมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ
2. ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับผิดชอบพิจารณาปรับปรุงแนวทางการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการให้เหมาะสมให้ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ มี Attitude มี Service Mind และพิจารณาแนวทางการสอบคัดเลือกในภาพรวมข้าราชการพลเรือน ภาคต่าง ๆ องค์กรอิสระให้มีบรรทัดฐานเดียวกันในระยะยาว

สาระสำคัญของเรื่อง

คปร. รายงานว่า

เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2561) รวมทั้งตอบสนองต่อบริบทการบริหารราชการและสภาพกำลังคนภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการอันจะนำไปสู่การพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง ประกอบกับเพื่อให้มีกลไกสำหรับควบคุมอัตราจ้างและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจของรัฐ คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2556 มีมติเห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557-2561) ดังต่อไปนี้

1. หลักการ

- 1.1 การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต้องมีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต
- 1.2 การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต้องเน้นทั้งเชิงปริมาณ (จำนวนและความพอเพียง) และเชิงคุณภาพ (ขีดสมรรถนะและศักยภาพ) ของบุคลากรภาครัฐ
- 1.3 การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต้องคำนึงถึงผลิตภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ
- 1.4 การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต้องมีความยืดหยุ่น เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปัญหาและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของส่วนราชการ

2. เป้าหมาย

- 2.1 ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารมีกำลังคนที่เหมาะสมสำหรับการขับเคลื่อนนโยบาย พันธกิจ และยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 ส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร สามารถบริหารและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า โดยมีอัตราจ้างและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เหมาะสมกับภารกิจ

2.3 กำลังคนภาครัฐในสังกัดฝ่ายบริหารได้รับการพัฒนาให้มีขีดความสามารถที่พร้อมรองรับการปฏิบัติภารกิจ มีแรงจูงใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

3. ขอบเขต

มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – พ.ศ. 2561) ครอบคลุมกำลังคนภาครัฐ ได้แก่ ข้าราชการ (ไม่รวมข้าราชการทหาร) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและกำลังคนประเภทอื่นในส่วนราชการ สังกัดฝ่ายบริหารที่ใช้งบประมาณงบบุคลากรจากงบประมาณรายจ่ายแผ่นดิน

4. มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ

4.1 มาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ

1) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

(1.1) ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้

(1.2) ในกรณีที่ส่วนราชการมีการขออัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมภารกิจ อัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็น เสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. พิจารณาเห็นควรให้มีการเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

2) การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ

(2.1) ไม่ยุบเลิกอัตราข้าราชการในภาพรวม และจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ จากผลการเกษียณอายุคืนในภาพรวมของกระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของส่วนราชการ ได้อย่างคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น

(2.2) ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

(2.3) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

(2.4) เมื่อพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณีแจ้งผลการดำเนินการให้ คปร. ทราบ

4.2 มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์การวางแผนบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Strategic Workforce Planning and Management)

1.1) เป้าประสงค์

- ส่วนราชการสามารถจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการบริหารราชการ
- ส่วนราชการมีแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.2) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. 2561)

- ร้อยละ 80 ของส่วนราชการมีแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารราชการ

- ร้อยละ 80 ของส่วนราชการมีแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ (Develop Workforce Strategic Readiness)

(2.1) เป้าประสงค์

- (1) กำลังคนภาครัฐได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะ (Skill Set) รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสม (Mindset) ในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง
- (2) ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ
- (3) ส่วนราชการมีความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ
- (4) ผู้บริหารและนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในฐานะเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Partner)

(2.2) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. 2561)

- (1) ร้อยละ 100 ของข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (2) สัดส่วนของกำลังคนคุณภาพเทียบกับจำนวน ตำแหน่งระดับสูงในแต่ละส่วนราชการ คิดเป็นร้อยละ 100
- (3) ร้อยละ 80 ของส่วนราชการมีการจัดทำแผนสร้างควมก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) หรือแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)
- (4) ร้อยละ 80 ของผู้บริหารและนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการผ่านหลักสูตรการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Professional) ของสำนักงาน ก.พ. หรือที่องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

4) ยุทธศาสตร์การดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพในภาครัฐ**3.1) เป้าประสงค์**

- (1) ส่วนราชการสามารถดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพไว้ในระบบราชการ
- (2) กำลังคนภาครัฐมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการสร้างและพัฒนาผลงาน

3.2) ตัวชี้วัด (ภายในปี พ.ศ. 2561)

- (1) ร้อยละ 50 ของส่วนราชการมีแผนปฏิบัติการปรับปรุงองค์กรไปสู่การเป็น Employer of Choice เพื่อดึงดูดกำลังคนรุ่นใหม่
- (2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการในแต่ละส่วนราชการ มีความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) ร้อยละ 80 ของข้าราชการในแต่ละส่วนราชการ มีความพึงพอใจต่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของส่วนราชการ

4.3 แนวทางการนำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

- (1) ให้สำนักงาน ก.พ. (สำหรับกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ) และองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล (สำหรับกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ) ดำเนินการดังนี้
 - (1.1) จัดทำแนวปฏิบัติและคู่มือแนวทางการดำเนินการในเรื่องต่างๆ (Guidelines) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) ทั้งมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ และมาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม
 - (1.2) ร่วมกับส่วนราชการแต่ละแห่งในการวิเคราะห์ว่าเรื่องใดในยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) มีความจำเป็นหรือมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ และสนับสนุนส่งเสริม ให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม หากจำเป็นอาจจัดให้มีการทดลองนำร่องการดำเนินการในบางเรื่องก่อนก็ได้

กรณี que เห็นว่ามีเรื่องซึ่งมีผลกระทบสูงต่อส่วนราชการในภาพรวมและจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ อาจประสาน/แจ้งสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณากำหนดให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการต่อไป

(1.3) ชี้แจงทำความเข้าใจกับ อ.ก.พ. กระทรวง หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และข้าราชการทุกระดับ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการนำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) ไปปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

(1.4) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคให้ ก.พ. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี และ คปร. ทราบ

(2) ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับส่วนราชการพิจารณาผ่อนคลายหรือปรับปรุงกฎระเบียบด้านการบริหารกำลังคน เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

(3) ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. สื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ รวมทั้งอาจจัดให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อให้การควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐมีความครอบคลุมและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(4) ให้ คปร. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 – 2561) พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อมาตรการสิ้นสุดลง

10. เรื่อง การพิจารณากำหนดวันหยุดราชการประจำปี พ.ศ. 2556 และ 2557 เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกำหนดวันหยุดราชการเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษในปี 2556 โดยกำหนดให้วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2556 เป็นวันหยุดราชการเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ จำนวน 1 วัน เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่อง 5 วัน ตั้งแต่วันเสาร์ที่ 28 ธันวาคม 2556 – วันพุธที่ 1 มกราคม 2557 (วันขึ้นปีใหม่) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจและสนับสนุนภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

ทั้งนี้ ในส่วนรัฐวิสาหกิจ สถาบันการเงิน และภาคเอกชน ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงแรงงาน พิจารณาความเหมาะสมให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

อีกทั้ง ในกรณีหน่วยงานใดที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน หรือมีความจำเป็นหรือราชการสำคัญในวันดังกล่าวโดยได้กำหนดหรือนัดหมายไว้ก่อนแล้ว ซึ่งหากยกเลิกหรือเลื่อนไปจะเกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการให้บริการประชาชน ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร โดยมีให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและประชาชน

18. เรื่อง กำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษของประเทศไทย

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบกำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษของประเทศไทย ฉบับแก้ไขซึ่งเริ่มดำเนินการจากวันที่ 7 ตุลาคม 2556 เป็นวันที่ 15 ตุลาคม 2556 ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายปลอดประสพ สุรัสวดี) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

รองนายกรัฐมนตรี (นายปลอดประสพ สุรัสวดี) ประธาน กบอ. รายงานว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2556 (ข้อ 2) เห็นชอบแผนปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โครงการเพื่อออกแบบและก่อสร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและระบบแก้ไขปัญหามลพิษของประเทศไทย คณะอนุกรรมการจัดทำกรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือเรื่องการขอเบิกงบประมาณโครงการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ได้เสนอกำหนดการและจังหวัดที่จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนฉบับแก้ไขระยะเวลาดำเนินการจากแผนฯ ให้ที่ประชุมทราบว่าจากเดิมที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเริ่มดำเนินการวันที่ 7 ตุลาคม 2556 เป็นวันที่ 15 ตุลาคม 2556 จนถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2556 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะดำเนินการจัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนใน 36 จังหวัด ได้แก่ ลำพูน ชัยนาท เชียงใหม่ อ่างทอง ลำปาง อุทัยธานี พะเยา

นครสวรรค์ แพร่ ลพบุรี อุตรดิตถ์ สุพรรณบุรี สุโขทัย พระนครศรีอยุธยา ตาก ปทุมธานี กำแพงเพชร ฉะเชิงเทรา พิจิตร สมุทรปราการ พิษณุโลก สมุทรสาคร เพชรบูรณ์ สมุทรสงคราม สกลนคร สงขลา ชัยภูมิ ราชบุรี สระบุรี กาญจนบุรี นครนายก นครปฐม ปราจีนบุรี นนทบุรี จันทบุรี และกรุงเทพฯ

20. เรื่อง การช่วยเหลือเกษตรกรเข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเพิ่มวงเงินการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ตามมติคณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติครั้งที่ 9/2556 วันที่ 9 ตุลาคม 2556 ตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรมรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

สาระสำคัญของเรื่อง

คณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาช่วยเหลือเกษตรกรเข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ในวันที่ 9 ตุลาคม 2556 และมีมติดังนี้

“สืบเนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แจ้งข้อมูลปริมาณข้าวที่มีการขึ้นทะเบียนและออกหนังสือรับรองเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าว ปี 2555/56 ที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิครั้งที่ 2 เพิ่มจากที่ได้ประมาณการไว้จำนวน 2.9 ล้านตัน (ในคราวประชุมคณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556) เป็น 1.27 ล้านตัน ส่งผลให้เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/56 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2556 มีเกษตรกรนำข้าวเปลือกมาจำนำประมาณ 22.425 - 22.450 ล้านตัน ซึ่งสูงกว่ากรอบปริมาณ 22.00 ล้านตัน และวงเงินดำเนินการ 345,000 ล้านบาท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจึงชะลอการจ่ายเงินให้แก่เกษตรกร ทำให้เกษตรกรในหลายจังหวัด เช่น จังหวัดสุพรรณบุรี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ชัยนาท ลพบุรี เรียกร้องให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร และเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว กชช. จึงได้มีมติดังนี้

เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติเพิ่มวงเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 อีกจำนวน 6,660 ล้านบาท (คำนวณจากปริมาณรับจำนำที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณ 425,000 - 450,000 ตัน คูณราคารับจำนำข้าวเปลือก 5% ตันละ 14,800 บาท) โดยให้ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสำรองจ่ายไปพลางก่อน ในวงเงิน 6,660 ล้านบาท โดยชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR+1 และให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อชำระคืนต้นเงิน จำนวน 6,660 ล้านบาท ให้ ธ.ก.ส. ต่อไป เนื่องจากเกษตรกรนำข้าวเปลือกมาเข้าร่วมโครงการรับจำนำข้าวเปลือกปีการผลิต 2555/56 ภายในกรอบระยะเวลาการรับจำนำที่กำหนดคือไม่เกินวันที่ 15 กันยายน 2556”

แต่งตั้ง

22. เรื่อง แต่งตั้ง

1. รัฐบาลสาธารณรัฐอินเดียเสนอขอแต่งตั้งเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่ได้รับแจ้งจากสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐอินเดียประจำประเทศไทยว่า รัฐบาลสาธารณรัฐอินเดียมีความประสงค์ขอแต่งตั้ง นายहरष वर्धन शृंगला (Mr. Harsh Vardhan Shringla) ให้ดำรงตำแหน่งเอกอัครราชทูตวิสามัญผู้มิอำนาจเต็มแห่งสาธารณรัฐอินเดียประจำประเทศไทยคนใหม่ โดยมีถิ่นพำนัก ณ กรุงเทพมหานคร สืบแทน นายอนิล วาธวา (Mr. Anil Wadhwa) ตามที่กระทรวงการต่างประเทศเสนอ

2. การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการร่างกฎหมายประจำ (สำนักนายกรัฐมนตรี)

คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 ราย ตั้งแต่วันที่มิถุนายน 2556 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เสนอ ดังนี้

1) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง ผู้อำนวยการสำนักหลักนิติบัญญัติ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดำรงตำแหน่ง กรรมการร่างกฎหมายประจำ (นักกฎหมายกฤษฎีกา

ทรงคุณวุฒิ) กลุ่มร่างกฎหมายและให้ความเห็นทางกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2555

2) **นายนพต เกรีฤกษ์** ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดำรงตำแหน่ง กรรมการร่างกฎหมายประจำ (นักกฎหมายกฤษฎีกา ทรงคุณวุฒิ) กลุ่มร่างกฎหมายและให้ความเห็นทางกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2555

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

1. ให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกหนึ่งวาระ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปีในวันที่ 14 ตุลาคม 2556 คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกหนึ่งวาระ ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอ ดังนี้ 1. นายธนะดวงรัตน์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี 2. นายดิฐ อัครพลังพรหม ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

2. การแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย-เวียดนาม ฝ่ายไทย

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย-เวียดนาม (Thailand-Vietnam Joint Commission on Bilateral Cooperation: JCBC) ฝ่ายไทย ตามที่กระทรวงการต่างประเทศเสนอ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการติดตามความร่วมมือทวิภาคีในภาพรวมและพิจารณาหาแนวทางการมาตรการ และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างไทยกับเวียดนามในทุกมิติ ภายใต้หุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเป็นประธานกรรมการและมีกรรมการร่วมอีก 38 คน เป็นกรรมการ ซึ่งมีอธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเป็นเลขานุการ ให้มีอำนาจหน้าที่ 5 ประการ ดังนี้

1. กำหนดท่าทีและเป้าหมายของฝ่ายไทยในการประชุมคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย-เวียดนาม
 2. ประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดท่าทีของฝ่ายไทยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และในการดำเนินการต่าง ๆ อันเป็นผลต่อเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการร่วมทวิภาคีไทย-เวียดนาม
 3. ติดตามผลและความคืบหน้าของการประชุมคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือทวิภาคีไทย-เวียดนาม
 4. พิจารณาหาแนวทางการมาตรการ และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือทวิภาคีในด้านต่าง ๆ ระหว่างไทยกับเวียดนาม
 5. เข้าร่วมประชุมและ/หรือให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการร่วมฯ
- ทั้งนี้ คณะกรรมการร่วมฯ ฝ่ายเวียดนามมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเวียดนามเป็นประธาน

3. การแต่งตั้งข้าราชการ (กระทรวงพลังงาน)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นายประมวล จันทร์พงษ์ รองอธิบดี (นักบริหาร ระดับต้น) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

4. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอ ดังนี้

1. แต่งตั้ง นายพรชาติ บุณนาค ที่ปรึกษาด้านการประสานกิจการความมั่นคง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ (นักบริหาร ระดับสูง)

2. อนุมัติรับโอน พลโท พงศกร รอดชมภู ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองบัญชาการกองทัพไทย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ (นักบริหาร ระดับสูง) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

5. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงการคลัง)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

6. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงอุตสาหกรรม)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 2 ราย ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอ ดังนี้

1. แต่งตั้ง นายปณิธาน จินดาภู่ ผู้ตรวจราชการกระทรวง (นักบริหารระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดี (นักบริหารระดับสูง) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

2. แต่งตั้ง นางอรชกา สืบบุญเรือง รองปลัดกระทรวง (นักบริหารระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดี (นักบริหารระดับสูง) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

7. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้ 1. พลโท รุจวินท์ กิจวิทย์ กรรมการ (กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่ง) 2. นายวีรภัทร ศรีไชยา กรรมการ (กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่ง) 3. พลตำรวจตรี สุรสิทธิ์ สังขพงศ์ กรรมการ (กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่ง) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

8. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติรับโอนและแต่งตั้ง นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ
